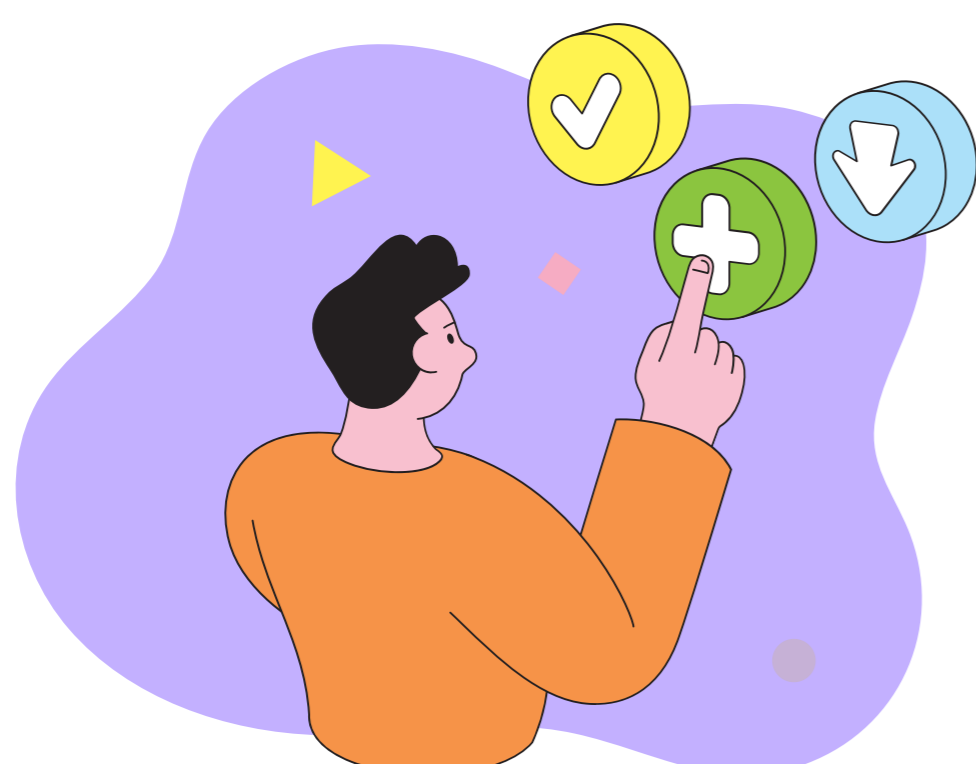


# Un intérêt croissant des jeunes pour l'administration



L'institut Montaigne a mené une vaste étude auprès des jeunes "Les jeunes et le travail, aspirations et désillusions des 16-30 ans", afin de mettre en avant leurs aspirations concernant le marché du travail. Il en ressort que l'administration suscite un intérêt croissant chez les plus âgés d'entre eux notamment pour les conditions de travail qu'elle propose.

## ATTRACTIVITÉ



### 2e position

Les actifs avancés (25-30 ans) désignent l'administration comme le secteur le plus attractif après celui du luxe

*Résultat surprenant alors que la stabilité de l'emploi ne figure pas parmi les critères prioritaires pour ces jeunes.*

**Près d'un jeune sur deux prêt à travailler dans l'administration**

45 % des "scolaires et étudiants",

c'est-à-dire la tranche des 16-22 ans

53 % des "actifs précoces",

entre 19 et 22 ans

60 % pour "les actifs avancés"

de la tranche 25-30 ans



## ATTACHEMENT À LA MISSION DE L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

L'administration, de même que les secteurs de la santé et associatifs, sont davantage associés à des valeurs sociales, ce qui témoigne d'un attachement des jeunes aux missions d'intérêt général.

1. qualité de vie au travail
2. rémunération (derrière le secteur du luxe)
3. reconnaissance
4. équilibre des temps de vie

